

A

Raaberlog Nemzetközi Szállítmányozási Korlátolt Felelősségű Társaság

MUNKAVÁLLALÓI ÉS EMBERI JOGI SZABÁLYZATA

Ezen szabályzatot a

Raaberlog Nemzetközi Szállítmányozási Korlátolt Felelősségű Társaság

ügyvezetője jóváhagyta 2020. július 1-én.



.....
Iszak Tibor
ügyvezető

Tartalom

1.	A munkavállalói és emberi jogi szabályzat célja.....	3
2.	A szabályzat hatálya.....	3
2.1.	Időbeli hatály.....	3
2.2.	Személyi hatály.....	3
2.3.	Tárgyi hatály.....	3
3.	Hivatkozások.....	3
4.	A szabályzat tartalma.....	3
4.1.	A Társaság által követett alapvető emberi jogi normák.....	3
4.2.	Munkavállalói jogok.....	4
4.3.	A munkavállalóktól elvárt magatartás.....	4
4.4.	Belső mechanizmusok ellenőrzése.....	4

1. Cél

A jelen munkavállalói és emberi jogi alapelvekről szóló szabályzat (a továbbiakban: „**Szabályzat**”) célja, hogy a Raaberlog Nemzetközi Szállítmányozási Korlátolt Felelősségű Társaság („**Társaság**”) rögzítse a Társaság emberi jogok tiszteletben tartása iránti szilárd elkötelezettségét, és munkavállalói számára segítséget nyújtson ezen alapelvek megismeréséhez és betartásához.

2. A szabályzat hatálya

2.1 Időbeli hatály

Jelen Szabályzat az elfogadás napján lép hatályba és mindaddig hatályban marad, amíg azt a Társaság ügyvezetője hatályon kívül nem helyezi, illetve amíg a Társaság jogutód nélkül meg nem szűnik.

2.2 Személyi hatály

A Társaság minden munkavállalója köteles betartani a szabályzat előírásait, amennyiben azok nem ütköznek a vonatkozó jogszabályokban foglaltakkal.

2.3 Tárgyi hatály

A jelen szabályzat kiterjed a Társaságnál megvalósuló valamennyi tevékenységre.

3. Hivatkozások

- Magyarország Alaptörvénye
- 1993. évi XXXI. törvény az emberi jogok és az alapvető szabadságok védelméről szóló, Rómában, 1950. november 4-én kelt Egyezmény és az ahhoz tartozó nyolc kiegészítő jegyzőkönyv kihirdetéséről
- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény („**Mt.**”)

4. A szabályzat tartalma

4.1 A Társaság által követett alapvető emberi jogi normák

A Társaság üzleti tevékenysége során mindenkor, feltétel nélkül tiszteletben tartja mind munkavállalói, mind a vele más jogviszonyba kerülő természetes személyek emberi jogait és méltóságát, és tevékenysége során meg kíván felelni valamennyi ide vonatkozó nemzetközi és magyar jogszabályi követelménynek.

A Társaság működése a tisztesség, a törvényeknek és a tulajdonosi elvárásoknak való szigorú megfelelés és az egyén tiszteletének alapelveire épül. Eredményes tevékenységének, jó hírnevének záloga munkatársainak tudása, tapasztalata, tehetsége, kiemelkedő teljesítménye, a Társaság iránti elkötelezettsége és a Társaság által vallott értékek érvényesítése.

A Társaság a jelen Szabályzat megalkotásával is kifejezésre juttatja, hogy magáénak tekinti, és zsinórmértékként követésre ajánlja mindazon értékeket és elveket, amelyek hozzájárulnak az emberi kapcsolatok megerősítéséhez és minőségének javításához, a legjobb tudás szerinti szakmai munkavégzéshez, a közös célok megvalósításához, saját hagyományai és jó hírneve, szakmai és intézményi integritásának megóvásához és növeléséhez.

Ezek szellemében a Társaság tiszteletben tartja az Emberi jogok és alapvető szabadságok egyezményét, ahogyan tiszteletben tartja Magyarország Alaptörvényében, a Munka törvénykönyvében, valamint más vonatkozó jogszabályban foglalt elvárásokat, melyek a munka világában nyújtanak kiindulópontot a kapcsolódó alapelvek és a nemzetközileg is elismert emberi jogok területén.

4.2 Munkavállalói jogok

A Társaság mindezek érdekében hátrányos vagy bármilyen más tiltott megkülönböztetés nélkül kezel mindenkit, akivel munkakapcsolatba, vagy más munkavégzésre irányuló jogviszonyba kerül. A Társaság ezen belül is kifejezetten elismeri, hogy munkavállalóinak joga van olyan körülmények között, és olyan feltételek mellett végezni munkáját, amelyek nem veszélyeztetik életét, testi épségét, egészségét, munkakapcsolatukkal – munkaviszonyukkal – kapcsolatos jogait és emberi méltóságát.

A Társaság tiszteletben tartja a vele kapcsolatba kerülő természetes személye emberi jogait és mindent megtesz annak érdekében, hogy olyan mechanizmusokat dolgozzon ki és alkalmazzon tevékenysége során, amellyel az emberi jogok megsértésének lehetőségét minimálisra csökkentheti. Ennek érdekében a munkavállalók jogainak és ezen belül az emberi jogok tiszteletben tartására irányuló kötelezettségét a Társaság valamennyi üzleti folyamatában belső rendelkezések megalkotásával teljesíti.

A Társaság vállalja, hogy munkavállalóin kívül, a vele szerződött partnereivel is olyan szerződéses kötelezettséget alakít ki, amelyben a jelen Szabályzatban szereplő azonos alapelvekkel kezeli szerződéses partnereit, és ösztönzi őket ezen alapelvek saját tevékenységük során történő betartására is.

A Társaság tiltja a diszkrimináció alkalmazását mind a munkavállalók felvételekor, mind foglalkoztatásuk során. Az esélyegyenlőséget szem előtt tartó munkáltatóként működik, kötelezettséget vállalva a különböző háttérű munkatársakból álló munkaerő összeállításáért, ahol mindenki igazságos bánásmódban részesül nemtől, bőrszíntől, nemzetiségtől vagy származástól, vagyoni osztálytól, vallástól, kortól, testi fogyatékoságtól, családi állapottól, szexuális irányultságtól vagy nemi identitástól, politikai beállítottságtól, illetve bármely, a vonatkozó jogszabályok által védett szemponttól függetlenül.

A Társaság a munkavállalók egyesülési jogát Magyarország törvényeivel összhangban tiszteletben tartja.

4.3 A munkavállalóktól elvárt magatartás

A Társaság munkavállalói munkavégzésük során maguk is kötelesek kollégáik irányában maximálisan érvényesíteni a jelen Szabályzatban foglaltakat. Függetlenül beosztásuktól, nem tanúsíthatnak olyan magatartást, amely munkatársuk hátrányos megkülönböztetését vonja maga után összhangban a munkavállalói jogok között említett diszkrimináció-mentességgel.

A Társaság munkavállalói a szerződéses partnerekkel is a jelen Szabályzatban foglaltaknak megfelelő magatartást kötelesek tanúsítani.

A Társaság egyúttal elvárja szerződéses partnereitől, hogy tevékenységüket mindenkor az emberi jogok maximális tiszteletben tartása mellett, a vonatkozó alapelvek figyelembevételével végezzék.

4.4 Belső mechanizmusok ellenőrzése

A Társaság a vonatkozó nemzetközi normáknak való megfelelést időről, időre ellenőrzi, és amennyiben azt állapítja meg, hogy az általa hozott rendelkezések vagy a gyakorlati mechanizmusok nem állnak összhangban a munkavállalókra vonatkozó nemzetközi illetve magyar törvények előírásaival vagyok azok szellemiségével, úgy ez esetben mindent megesz annak érdekében, hogy ez az összhang helyreálljon és a kedvezőtlen hatások kiküszöbölésre kerüljenek.

A Társaság elkötelezett a mellett, hogy a legjobb visszajelzést minden esetben az érintettek visszacsatolása adja, ezért folyamatosan együttműködik munkavállalóival azon eljárások kialakításában, amelyekkel a jelen Szabályzat céljában foglaltak elérhetőek és megtarthatóak.

Ennek érdekében a Társaság a hatóságokkal folytatott kapcsolattartás során is arra törekszik, hogy a kapcsolattartás összhangban legyen a Társaság jelen Szabályzatban foglalt elkötelezettségével.

A Társaság évente külön jelentésben foglalja össze a jelen Szabályzatban foglaltak betartásával és megvalósításával kapcsolatos tapasztalatait, egyúttal szükség esetén felhívja munkavállalói és szerződéses partnerei figyelmét a Szabályzatban foglaltakkal, annak szellemiségével összhangban történő magatartásra.