

A

Raaberlog Nemzetközi Szállítmányozási Korlátolt Felelősségű Társaság

VÁLLALATI TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁSI (CSR) SZABÁLYZATA

Ezen szabályzatot a

Raaberlog Nemzetközi Szállítmányozási Korlátolt Felelősségű Társaság

ügyvezetője jóváhagyta 2020. július 1-én.



István Tibor
ügyvezető

Tartalom

1.	A vállalati társadalmi felelősségvállalási szabályzat célja.....	3
2.	A szabályzat hatálya.....	3
2.1.	Időbeli hatály	3
2.2.	Személyi hatály	3
2.3.	Tárgyi hatály	3
3.	Hivatkozások.....	3
4.	A szabályzat tartalma.....	3
4.1.	Általános bevezető	3
4.2.	A Társaság által követett főbb irányelvek	4
4.2.1.	Emberi jogok.....	4
4.2.2.	Munkajogok.....	4
4.2.3.	Természeti környezettel való kapcsolat	5
4.2.4.	Anti-korrupció.....	5
4.3.	Szolgáltatási irányelvek.....	5
4.3.1.	Tisztességes szolgáltatási tevékenység és beszerzés optimális költségek mellett.....	6
4.3.2.	Munkajogok.....	6
4.3.3.	Kölcsönös együttműködésen és bizalmon alapuló kapcsolatok kiépítése	6
4.3.4.	Optimális minőség biztosítása	6

1. Cél

A jelen vállalati társadalmi felelősségvállalási szabályzat (a továbbiakban: „**Szabályzat**”) célja, hogy a Raaberlog Nemzetközi Szállítmányozási Korlátolt Felelősségű Társaság („**Társaság**”) rögzítse a Társaság elhivatottságát a társadalmi, ökológiai és ökonómiai szempontból felelősségteljes vállalatirányítás irányába, meghatározza a Társaság által követett és elvárt kötelezettségvállalásokat az etika, a korrupció elleni küzdelem, az emberi jogok tiszteletben tartása, a munkaügyi normák teljesítése, illetve a munka- egészség- és környezetvédelem területén, továbbá munkavállalói számára segítséget nyújtson az ezzel összefüggésben a Társaság által követett alapelvek megismeréséhez és betartásához.

2. A szabályzat hatálya

2.1 Időbeli hatály

Jelen Szabályzat az elfogadás napján lép hatályba és mindaddig hatályban marad, amíg azt a Társaság ügyvezetője hatályon kívül nem helyezi, illetve amíg a Társaság jogutód nélkül meg nem szűnik.

2.2 Személyi hatály

A Társaság minden munkavállalója köteles betartani a szabályzat előírásait, amennyiben azok nem ütköznek a vonatkozó jogszabályokban foglaltakkal.

2.3 Tárgyi hatály

A jelen szabályzat kiterjed a Társaságnál megvalósuló valamennyi tevékenységre.

3. Hivatkozások

- Magyarország Alaptörvénye
- 1993. évi XXXI. törvény az emberi jogok és az alapvető szabadságok védelméről szóló, Rómában, 1950. november 4-én kelt Egyezmény és az ahhoz tartozó nyolc kiegészítő jegyzőkönyv kihirdetéséről
- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény („Mt.”)

4. A szabályzat tartalma

4.1 Általános bevezető

A Társaság a társadalmi felelősségét olyan alapvető és egymásra épülő területeken határozza meg, amely megközelítés rámutat a vállalati társadalmi felelősségvállalás és a fenntartható fejlődés közötti kapcsolatra, ahhoz ugyanis, hogy a jövő generációk számára is megfelelő életet biztosítsunk, elengedhetetlen a vállalati szféra felelősségvállalása is. A Társaság társadalmi felelősségvállalási szemlélete egyike azon feltételeknek, melyek elengedhetetlenek a partneri gondolkodásmód előmozdításához és az ügyfeleket szolgáló közös értékteremtés fejlesztéséhez.

A Társaság felfogása szerint ez a felelősségvállalás alapvetően jelent gazdasági, jogi, etikai és jótékonyági elvárásokat. Gazdasági felelősség alatt értve a tulajdonosok irányában megnyilvánuló felelősséget, amely a sikeres és hatékony működést, és a hosszú távú megtérülést tartja szem előtt. Jogi felelősség alatt a törvények és más jogszabályok maradéktalan betartását értjük, mind a vállalati

tevékenységek, mind a termékek és szolgáltatások kapcsán. Etikai felelősség azoknak a normáknak és elvárásoknak a betartását jelenti a Társaság számára, amelyek túlmutatnak a jogi felelősségen, és tükrözik az ügyfelek, munkavállalók, tulajdonosok, és a szélesebb közösség vonatkozásában a tisztességes, igazságos, és a morális elvárásokat tiszteletben tartó viselkedést. Míg a jótékonyági felelősség olyan programokat takar, amelyek hozzájárulnak az emberi jóléthez, az életminőség emeléséhez, például a művészet, az oktatás vagy a közösség önkéntes akciókkal való támogatásával, ugyanakkor nem kötődnek etikai elvárásokhoz.

Ennek szellemében a Társaság vezetősége elkötelezte magát a vállalati társadalmi felelősségvállalás (CSR) mellett, és mindent megtesz annak érdekében, hogy integrálja a gazdasági, társadalmi és környezeti kapcsolatokat az üzleti döntéseibe. Egyúttal a Társaság az általa vallott alapelvek hatékony bevezetése érdekében együttműködik partnereivel, munkavállalóival és a közreműködő hatóságokkal.

A Társaság felismerte, hogy teljesítménye szorosan összefonódik beszállítóinak és alvállalkozóinak működésével, és az innovatív termékek és szolgáltatások kiválasztása – legyen szó akár technológiáról, akár környezetvédelemről, akár humán erőforrásról – elengedhetetlen feltétele annak, hogy a Társaság ügyfelei számára a legkiválóbb teljesítményű, felelős megoldásokat nyújtsa.

A Társaság a jelen Szabályzat útján is hangsúlyozni kívánja eltökéltségét a munkavállalóival beszállítóival, alvállalkozó partnereivel és ügyfeleivel kialakított, bizalmon alapuló kapcsolatok és párbeszéd fenntartása és megerősítése érdekében.

4.2 A Társaság által követett főbb irányelvek

A Társaság az alábbi vállalati társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos irányelvek mentén szervezi tevékenységét:

4.2.1. Emberi jogok

A Társaság fellép az emberi jogok védelme érdekében, támogatja és minden tekintetben érvényre juttatja *Az emberi jogok és az alapvető szabadságok védelméről* szóló egyezményben foglalt alapelveket. Kiemelendő, hogy a Társaság mindezeket nem csak saját működésében alkalmazza, de beszállítóitól, alvállalkozóitól és más partnereitől is elvárja a felelősségteljes működést, nem tűrve a gyermekmunkát vagy bármilyen más kényszermunkát.

4.2.2 Munkajogok

A Társaság azt vallja, hogy minden munkának az önkéntességen kell alapulnia, és az alkalmazottak nem kötelezhetők kényszermunkára. Tiltott a gyermekfoglalkoztatás bármely formája, és a vonatkozó jogszabály alapján koruknál fogva foglalkoztatható, de 18 éven aluli munkavállalók nem végezhetnek olyan munkát, amely veszélyeztetheti egészségüket vagy biztonságukat.

Nagy hangsúlyt fektet a Társaság a biztonságos munkakörnyezet biztosítására a bevált munkavédelmi gyakorlatok alkalmazásával.

Tiltott a munkavállalókkal szemben való durva, embertelen vagy megalázó bánásmód, beleértve a zaklatást (pl. szexuális zaklatás), szexuális bántalmazást, kollektív büntetést, mentális vagy fizikai kényszerítést vagy a munkavállalók verbális bántalmazását.

A Társaság tiltja a diszkrimináció alkalmazását mind a munkavállalók felvételekor, mind foglalkoztatásuk során. Az esélyegyenlőséget szem előtt tartó munkáltatóként működik, kötelezettséget vállalva a különböző háttérű munkatársakból álló munkaerő összeállításáért, ahol mindenki igazságos bánásmódban részesül nemtől, bőrszíntől, nemzetiségtől vagy származástól, vagyoni osztálytól, vallástól, kortól, testi fogyatékoságtól, családi állapottól, szexuális irányultságtól vagy nemi identitástól, politikai beállítottságtól, illetve bármely, a vonatkozó jogszabályok által védett szemponttól függetlenül.

A Társaság a munkavállalók egyesülési jogát Magyarország törvényeivel összhangban tiszteletben tartja.

4.2.3 Természeti környezettel való kapcsolat

A Társaság felelősségvállalása hangsúlyos szerepet kap a természeti környezetért való környezetbarát technológiák alkalmazása terén, továbbá jelentős szempontként jelenik meg a környezeti, társadalmi vállalatiirányítási szempontok integrálása a tulajdonosi stratégiába és gyakorlatba.

A Társaság azt vallja, hogy vállalati tevékenysége során minden területen harmóniában kell állnia a természettel, amely érdekében szükséges eljárásokat a Társaság saját belső mechanizmusaiba sikeresen átültette.

Olyan technológiákat igyekszik alkalmazni, amelyek megfelelő egyensúlyt teremtenek a környezet és az üzleti folyamatok között, és az energia- és forrásmegőrzési tevékenységeknek köszönhetően igyekszik szolgáltatásait környezetbarát módon kínálni. Tevékenységét környezettudatos módon fejleszti a nyersanyag- és energiafelhasználás hatékonyságának javításával, valamint olyan beszállítók és partnerek felkutatásával, akik proaktív megközelítést alkalmaznak a környezetvédelmi kockázatok kezelésében, és felelősségteljesen kezelik a természeti erőforrásokat.

4.2.4 Anti-korrupció

A Társaság minden üzleti tevékenységet a vonatkozó jogszabályok maradéktalan betartásával végzi, a piacon tisztességes versenyt folytatva és fellépve a korrupció minden formája ellen.

Ha valamely munkatárs a bejelentésekkel kapcsolatos belső szabályoknak megfelelően a szervezet bármely részén szabálytalanságra vonatkozó megalapozott gyanúval áll elő, azt a Társaság komolyan veszi, aggályait a munkavállaló – retorzió vagy hátrányos megkülönböztetés-mentes eljárásban – felvetheti közvetlen felettesének vagy bármely vezetőnek, amely bejelentés ezt követően megfelelően kivizsgálásra kerül a szükséges intézkedések meghatározása érdekében.

Az összeférhetetlenség, valamint a manipulálásra, illetve a tisztességességnek, szabad ítélőképességnek vagy az objektivitásnak befolyásolására alkalmas magatartás elkerülése érdekében a munkavállalóknak a Társaság partnerei által adott ajándék elfogadására irányuló magatartását a Társaság *Etikai kódexében* szabályozza.

4.3 Szolgáltatási irányelvek

A Társaság az általa a vállalati társadalmi felelősségvállalással kapcsolatban követett irányelvekkel összhangban az alapvető szolgáltatási tevékenységét a következőkre alapozza:

4.3.1. Tisztességes szolgáltatási tevékenység és beszerzés optimális költségek mellett

A Társaság optimális költségek elérését tűzte ki célul a piaci verseny elvének megfelelően, ugyanakkor kiemelt jelentőséget tulajdonít a tisztességen és igazságosságon alapuló beszerzésnek, és az ezen alapuló szolgáltatás-nyújtásnak.

4.3.2. Kölcsönös együttműködésen és bizalmon alapuló kapcsolatok kiépítése

A Társaság vezetői és más munkavállalói a kölcsönös együttműködésre és bizalomra alapozva igyekeznek kiépíteni a kapcsolatot a beszállítókkal, ügyfelekkel és más partnerekkel, összhangban a vonatkozó jogszabállyal, az általánosan elfogadott iparági gyakorlattal és a Társasági vállalati filozófiájával.

4.3.4. Optimális minőség biztosítása

A Társaság elkötelezett az olyan szolgáltatás-nyújtás mellett, amely megfelel egyrészt a legmagasabb minőségi követelményeknek és az ügyfelek elvárásainak, másrészt összhangban áll a Társaság által követett vállalati társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos irányelvekkel.